

AKKOORD MAATREGELEN CORONA CRISIS KLM CITYHOPPER B.V.

1. Regeling 'Noodfonds Overbrugging Werkgelegenheid'

De door KLM Cityhopper B.V. ingediende aanvraag voor werktijdverkorting wordt door de overheid automatisch omgezet in een aanvraag ingediend voor genoemd noodfonds voor een periode van 3 maanden. KLM Cityhopper B.V. committeert zich gedurende deze periode aan volledige voortzetting van de financiële arbeidsvoorwaarden, alsmede dat er gedurende deze periode geen KLM Cityhopper B.V. - medewerkers op bedrijfseconomische gronden worden ontslagen.

Indien de aanvraag niet wordt toegekend, dan wel als de financiële gevolgen daarvan voor KLM Cityhopper B.V. ontoereikend zijn, treden partijen in overleg om (arbeidsvoorwaardelijke) voorstellen te bespreken, die de financiële positie van KLM verbeteren.

2. Uitstel van de winstdelingsregeling

Partijen komen overeen de uitbetaling van de winstdeling over het jaar 2019 uit te stellen van april naar oktober 2020. Indien de bedrijfssituatie in oktober dusdanig is dat deze uitbetaling niet verantwoord is, treden partijen opnieuw in overleg. Als de financiële situatie van KLM in de periode tot oktober 2020 significant verbetert, treden partijen in overleg om de uitbetaling van de winstdelingsregeling eerder te laten plaatsvinden dan oktober 2020.

3. Omzetting bepaalde tijd contracten

Partijen komen overeen dat de groep van 15 medewerkers waarbij het 5-jarige contract afloopt op 3 juni 2020, het contract naar onbepaalde tijd zal worden omgezet.

4. Beëindiging van contracten in proeftijd

KLM Cityhopper B.V. is voornemens om de arbeidsovereenkomst van 31 medewerkers te beëindigen gedurende de proeftijd. Partijen komen overeen dat KLM Cityhopper B.V. in de komende week een zorgvuldigheidstoets doet om vast te stellen dat dit proeftijdontslag niet onverenigbaar is met de regeling 'Noodfonds Overbrugging Werkgelegenheid'. Deze zorgvuldigheidstoets houdt in dat KLM Cityhopper zich in zal inspannen van de overheid informatie te verkrijgen over de voorwaarden van de NOW. KLM Cityhopper B.V. zal de VNC op 27 maart a.s. over de uitkomst informeren.

5. Prioriteitstelling bij toekomstige vacatures

Indien er bij KLM Cityhopper voor 1 oktober 2020 weer vacatures ontstaan, dan zal voor die vacatures de volgende prioriteitstelling worden aangehouden voor indiensttreding. In aflopende prioriteit zijn de volgende groepen geïdentificeerd:

1^e prioriteit

Arbeidsovereenkomsten welke zijn beëindigd tijdens de proeftijd zoals genoemd onder 4 met in aflopende prioriteit: Initial 1, Initial 2, Initial 3.

2^e prioriteit

De Initial 4 cursisten waarvan de cursus reeds was aangevangen, maar deze cursus als gevolg van genomen crisismaatregel vanwege het Corona virus is afgebroken.

3^e prioriteit

Cursisten die op een training in de nabije toekomst waren ingedeeld, maar waarvan de cursus nog niet was aangevangen. Deze cursussen zijn als gevolg van genomen crisismaatregelen vanwege het Corona virus geannuleerd. Met aflopende prioriteit: Initial 5, Initial 6, Initial 7, Initial 8.

4^e prioriteit

KLC kandidaten op de wachtlijst van KLM Recruitment.

Deze prioriteitstelling blijft van toepassing tot 1 oktober 2020. Indien er in de tussenliggende periode geen- of beperkte vacatures zijn ontstaan dan zal KLM Cityhopper B.V. opnieuw in overleg treden met VNC.

6. Aanvullende maatregelen

Partijen treden op termijn in overleg om voor de duur dat de NOW regeling van kracht is, afspraken te maken over aanvullende maatregelen betreffende flexibiliteit en afbouw van specifieke dagen in redelijkheid voor de duur dat de regeling van kracht is.

Datum: 20 maart 2020

KLM Cityhopper B.V.



Angeline van der Kloet
Director Cabin Crew & Catering

Vereniging Nederlands Cabinepersoneel



Cas Voskuyl
Voorzitter KLC Sectiebestuur VNC