

## **Protocol CAO voor cabine personeel KLM Cityhopper 2017-2019**

De onderhandelingsdelegatie van KLC Cityhopper B.V. (KLC) en de Vakbond voor Nederlands Cabinepersoneel (VNC) hebben overeenstemming bereikt over de inhoud van de CAO voor KLC Cabine personeel in algemene dienst.

### **1. Looptijd van de CAO**

De CAO treedt in werking op 1 januari 2017 en eindigt op 1 juni 2019.

### **2. Besteedbaar inkomen**

#### **I. Salarisverhoging**

Per 1 januari 2018 worden de salarissen structureel verhoogd met resp. 1% met een minimum verhoging van 50 euro bruto per maand bij een fulltime dienstverband. Per 1 november 2018 worden de salarissen structureel verhoogd met 1,5%. Per 1 februari 2019 worden de salarissen structureel verhoogd met 1%. Deze procentuele verhogingen (1%, 1,5% en 1%) zijn kostencompenserend.

#### **II. Winstdelingsregeling**

Met terugwerkende kracht tot 1 januari 2016 wordt de navolgende 'winstdelingsregeling' van toepassing, deze zal betaalbaar worden gesteld aan alle medewerkers die op 31 december 2017 bij KLC waren dan wel aansluitend op hun dienstverband bij KLC bij KLM in dienst zijn getreden en in de periode waarover de 'winstdelingsregeling' van toepassing is in dienst waren van KLC (naar rato van dienstverband en contractpercentage).

Aan de werknemer wordt jaarlijks een winstafhankelijke variabele beloning toegekend op basis van onderstaande winstdelingstabel via lineaire interpolatie. De uitkering uit hoofde van deze winstdelingsregeling vindt plaats aan alle op 31 december van enig jaar in dienst zijnde KLC-werknemers en wordt berekend over de feitelijk ontvangen bruto maandsalarissen c.q. ziekengeld of uitkering volgens bijlage 6 van het jaar waarover de winstuitkering plaatsvindt (referentieperiode). De uitkering is niet pensioengevend. Uitbetaling vindt naar keuze KLC volledig of deels plaats als een separaat netto bedrag o.b.v. de bruto uitkering in april van het volgende boekjaar. Het netto bedrag wordt bepaald door het bruto bedrag te verminderen met de heffing bijzonder tarief (volgens de regels belastingdienst).

Alleen werknemers die als gevolg van pensionering of overlijden per 31 december van het betreffende boekjaar geen dienstverband hebben, ontvangen de winstuitkering berekend over de feitelijk ontvangen maandsalarissen in het betreffende boekjaar.

##### Winstdelingstabel voor boekjaar 2016 en 2017

Operating margin t/m 3,7%: Uitkering 0%

Operating margin van 3,7 tot 11,3%: Uitkering lineair van 0 tot 20%

Operating margin >11,3%: Uitkering 20%

*Operating margin, zijnde het Current Operating Income (COI) van de KLM-groep (exclusief Transavia), over een geheel boekjaar, uitgedrukt als percentage van de jaaromzet van de KLM-groep (exclusief Transavia).*

##### Winstdelingstabel voor boekjaar 2018 en verder

Voor boekjaar 2018 en verder zal de winstdelingstabel worden herberekend aan de hand van de nieuwe IFRS boekhoudregels. Dit zodanig dat de impact van deze nieuwe regels op de hoogte van de Operating margin (zowel op omzet en operating income), zal worden geneutraliseerd. Een en ander onder voorbehoud dat dezelfde afspraak gemaakt wordt voor het grond- en het vliegerdomein.

De betaling van de winstdelingsregeling zal worden uitgekeerd met het salaris van de eerst mogelijke maand na effectuering van dit CAO-akkoord.

Ook hier kan de uitkering naar keuze van KLC (gedeeltelijk) netto uitgekeerd worden op basis van het brutobedrag volgens de winstdelingstabel.

**3. Roostervariatie**

Met ingang van april 2019 kan KLC een extra werkdag gedurende het zomerseizoen inroosteren. Zodra deze dag is ingeroosterd moet deze dag in het daaropvolgende winterseizoen worden teruggegeven aan de medewerker. Zomerseizoen is gedefinieerd als periode april tot en met oktober en het winterseizoen als november tot en met maart.

**4. Vrije dagen**

In 2018 en in 2019 zal voor dat jaar het aantal vrije dagen met 1 worden verminderd, deze zullen in de vorm van LELR dagen worden afgeschreven (dit betreft dagen zoals beschreven in CAO artikel 7.1.2.A).

**5. Superjokers**

Het aantal superjokers zal worden verhoogd van 4 naar 8 (exclusief verjaardag) en het aantal toe te kennen superjokers per dag zal worden verhoogd van 4 naar 10, overige regelgeving hierover blijft van toepassing (artikel 7.1.2.f). De uitvoeringsregels dienen nog te worden vastgelegd en zullen met VNC worden besproken.

**6. Rust op de route**

Het aantal uren rust op een buitenstation zal worden opgehoogd naar 11 uur (inclusief reistijd).

**7. Premiedagen opnemen**

Met ingang van 1 oktober 2018 (of zoveel eerder als technisch haalbaar) wordt het mogelijk om premiedagen op te nemen in halve dagen (12 uur). De uitvoeringsregels dienen nog te worden vastgelegd en zullen met VNC worden besproken.

**8. Actualisering CAO**

Partijen zullen gezamenlijk werken aan actualiseren van de CAO teksten, opdat de recente protocollen en de niet-materiele tekstvoorstellen van VNC waar KLC goedkeuring aan heeft verleend hierin zijn verwerkt. KLC zal hiertoe het initiatief nemen.

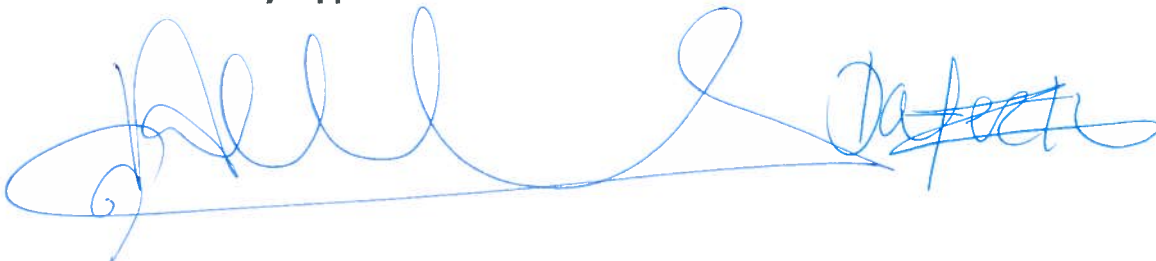
**9. Maximering stretches**

Het aantal stretches wordt gedurende de looptijd van de CAO tot 4 gemaximeerd.

Aldus overeengekomen en ondertekend te Schiphol d.d. 27 februari 2018.

**KLM Cityhopper B.V.:**

**Vakbond van Nederlands Cabinepersoneel:**

The image shows two handwritten signatures in blue ink. The signature on the left is for KLM Cityhopper B.V. and the signature on the right is for the Vakbond van Nederlands Cabinepersoneel. The signatures are written in a cursive style and are positioned below their respective labels.