

PROTOCOL JAARLIJKSE VERHOOGING – BIJLAGE 2 CAO VOOR CABINEPERSONEEL IN ALGEMENE DIENST BIJ KLM CITYHOPPER B.V.

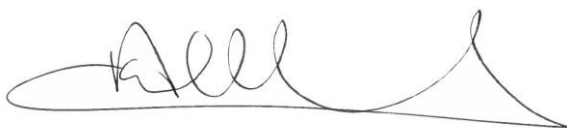
KLM Cityhopper BV (hierna: KLC) en de VNC wensen de bepaling over de jaarlijkse verhoging in bijlage 2 van de cao voor cabinepersoneel in algemene dienst bij KLM Cityhopper BV (hierna: de cao) in dit protocol te verduidelijken.

1. De tussen partijen overeengekomen cao is een standaard-cao, waarin alle binnen KLC geldende arbeidsvoorwaarden uitputtend zijn geregeld.
2. Een verhoging van een salarisstap in de voor de werknemer geldende salarisschaal op grond van bijlage 2 van de cao vindt slechts één keer per volledig dienstjaar (een periode van 12 volle kalendermaanden in actieve dienst bij KLC doorgebracht) plaats.
3. Indien sprake is van een promotie naar een functie met een hogere salarisschaal, is sprake van een horizontale overgang naar dezelfde salaristrede in de nieuwe functie. De werknemer maakt in dat geval dus geen salarisstap.
4. Artikel 4 (Salarishuis KLC) van het Protocol cao KLC-VNC 19 november 2020 wordt aangepast, in die zin dat een eerste trede aan de salarisschaal van de functie van CA1 wordt toegevoegd met een bedrag van EUR 2213,64.

Datum 22 december 2020

KLM Cityhopper B.V.

Vereniging Nederlands Cabinepersoneel



Angeline v/d Kloet
Director Cabin Crew & Catering

Cas Voskuyl
Voorzitter KLC Sectiebestuur VNC